

GRUNDSATZERKLÄRUNG

Gender & Diversity

VORSTAND | GESCHÄFTSFÜHRUNG

Im Einklang mit den sieben Grundsätzen und den Verhaltensrichtlinien des Roten Kreuzes hat der Vorstand gemeinsam mit dem Leitungsteam die Führungswerte *Wertschätzung, Verantwortungskultur, Gemeinsam und Diversität* entwickelt. Alle Handlungen und strategischen Orientierungen beziehen diese handlungsleitenden Führungswerte ein.

Dieses Bekenntnis leitet uns in unserem täglichen Tun. Wir wollen eine Vereinskultur, die eine Gleichstellung der Geschlechter, Diversität und Inklusion bedingungslos ermöglicht und fördert. Das Rote Kreuz Innsbruck bietet ein Arbeitsumfeld, welches frei von Diskriminierung, Belästigung und Benachteiligung ist.

Unsere Verhaltensnormen fordern einen wohlwollenden, menschenwürdigen Umgangston. Herabwürdigende, diskriminierende Äußerungen und verbale Entgleisungen werden bei uns nicht toleriert. Machtmissbrauch aufgrund von hierarchischen, emotionalen oder ökonomischen Abhängigkeiten werden sanktioniert. Jeder Übergriff, wie die Ausübung von struktureller, psychischer, körperlicher, sexualisierter Belästigung und Gewalt ziehen Konsequenzen nach sich. Diese führen von der Freistellung und Suspendierung bis zum Verlust des Arbeitsplatzes oder des Vereinsausschlusses.

Wir distanzieren uns klar von Vorverurteilung, von Täter:in-/Opfer-Umkehr und Machtmissbrauch in jedwede Richtung. Verdächtige Personen sind noch nicht beschuldigt. Durch unser breites Angebot an Anlaufstellen und Vertrauenspersonen ermöglichen wir ein nachvollziehbares Aufarbeiten von Sachverhalten.



ÖSTERREICHISCHES ROTES KREUZ

Aus Liebe zum Menschen.

Verstöße gegen diese Verhaltensvorgaben werden von uns genau analysiert und mit entsprechenden Konsequenzen belegt. Alle Vorfälle sind es wert, besprochen zu werden. Die Vertraulichkeit bleibt dabei bei jedem Vorfall gewährleistet. Das gewährleisten wir auf Vorstands- und Geschäftsführungsebene.

Die Entscheidung, ob und welche nächsten Schritte eingeleitet werden sollen, wird immer gemeinsam mit der:dem Betroffenen und der Vertrauensperson getroffen. Dazu bieten wir als Verein verschiedenste Anlaufstellen an:

- ⇒ Interne Vertrauenspersonen
- ⇒ Externe Beratungsstellen
- ⇒ Externe Psycholog:innen
- ⇒ Betriebsrat
- ⇒ Compliance Officer

Wir als Vorstand unterstützen dabei alle Parteien.

Unser Verein lebt vom freundschaftlichen Miteinander. Wir begrüßen einvernehmliche Beziehungen, die weder die Würde des Einzelnen noch eine persönliche Grenze verletzen.



ÖSTERREICHISCHES ROTES KREUZ

Aus Liebe zum Menschen.